

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
детская школа искусств ст. Старощербиновской
муниципального образования Щербиновский район

ПРИНЯТО

Советом трудового коллектива
Протокол № 1 от 26.12.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДШИ
ст. Старощербиновской
О.Е. Лебедева



ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детская школа искусств ст. Старощербиновской
муниципального образования Щербиновский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств ст. Старощербиновской муниципального образования Щербиновский район (далее по тексту - Положение) является основным локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств ст. Старощербиновской муниципального образования Щербиновский район (далее по тексту - Учреждение), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения Учреждением и его работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах Учреждения, норм применяемого антикоррупционного законодательства.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утвержденных Минтрудом 08.11.2013 г.).

**2. Область применения антикоррупционной политики
и круг лиц, подпадающих под её действие.**

2.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Все работники Учреждения, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

2.2. Учреждение содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления с локальными нормативными актами Учреждения и нормативными актами РФ в сфере противодействия коррупции, в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.

3. Основные понятия и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

3.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Учреждения.

3.2. **Коррупционное правонарушение** - совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско - правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.3. **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.4. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между заинтересованностью работника (представителя Учреждения) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации работника культуры, работником (представителем Учреждения) которой он является.

3.6. **Личная заинтересованность работника** (представителя Учреждения) - заинтересованность работника (представителя Учреждения), связанная с

возможностью получения* работником (представителем Учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

3.7. Противодействие коррупции - деятельность органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.8. Антикоррупционная политика Учреждения - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

4. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Основными целями антикоррупционной политики Учреждения являются:

4.1. Предупреждение коррупции в Учреждении.

4.2. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

4.3. Формирование антикоррупционного сознания у работников.

Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

4.4. Формирование у работников понимания позиции Учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

4.5. Минимизация риска вовлечения работников независимо от должности в коррупционную деятельность.

4.6. Предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

4.7. Установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящей антикоррупционной политики, нормы антикоррупционного законодательства.

5. Основные принципы противодействия коррупции в Учреждении

5.1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенный Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к сфере культуры.

5.2. Принцип личного примера руководства Учреждения. Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников культуры о положениях антикоррупционного законодательства и их активное

участие в формировании* и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя Учреждения в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников культуры вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.7. Принцип открытости. Информирование партнёров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения работы.

5.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в Учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

6.1. Формирование в Учреждении нетерпимости к коррупционному поведению.

6.2. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в Учреждении на предмет соответствия действующему законодательству.

6.3. Проведение мероприятий по разъяснению работникам законодательства в сфере противодействия коррупции.

7. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

7.1. Создание механизма взаимодействия Учреждения с муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции.

7.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование у работников негативного отношения к коррупционному поведению.

7.3. Создание условий для уведомления комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях коррупционной деятельности работниками.

8. Перечень основополагающих мероприятий Учреждения по предупреждению и противодействию коррупции

8.1. Введение процедуры информирования членами комиссии по противодействию коррупции о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание

доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).

8.2. Введение процедуры информирования комиссии по противодействию коррупции о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).

8.3. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

8.4. Ознакомление работников под роспись со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

8.5. Проведение обучающих мероприятий для работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8.7. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности учреждения, ведения документов первичного учета деятельности учреждения.

8.8. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам, закупки.

8.9. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в сфере культуры.

9. Меры по устранению коррупционных рисков

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в Учреждении включает следующие основные мероприятия:

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных муниципальных услуг в культуре, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

9.2. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском Учреждения - должность руководителя Учреждения.

9.3. Карта коррупционных рисков Учреждения включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений:

-хозяйственно - закупочная деятельность;

-процессы, связанные с движением кадров (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

-принятие управленческих решений.

10. Организационные основы противодействия коррупции

10.1. Комиссии по противодействию коррупции:

- определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками;
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в Учреждение;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду среди работников;
- рассмотрение уведомлений о конфликте интересов работников;
- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;
- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет начальнику отдела культуры рекомендации по устранению причин коррупции;
- взаимодействует с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- информирует о результатах работы руководителя Учреждения.

11. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции

11.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции на работников возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех работников;
- специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

11.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительное информирование ответственного должностного лица, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции в учреждениях о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительное информирование комиссию по противодействию коррупции о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

-информирование комиссии по противодействию коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

12. Ответственность за коррупционные правонарушения

12.1.Руководитель Учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.2. Работники независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

12.3. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение

13.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом постоянного действия.

13.2. Положение утверждается руководителем Учреждения.

13.3. Изменения и дополнения в Положение вносятся в случаях: внесения изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, выявления недостаточной эффективности существующих процедур и т.п.

13.4. Инициатором внесения изменений и дополнений может выступать комиссия по противодействию коррупции, на которую возложены функции по профилактике и противодействию коррупции.